

O - Dipartimento Delle Professioni Tecnico Sanitarie, Della Riabilitazione E Della Prevenzione

Budget 2025







Negoziazione effettuata il 08/04/25 13:19:56

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Daniela Cardelli				08/04/25 13:20:36	
Assegnatario			Firma	Data	
Marco Torre				11/04/25 08:49:40	

					Totali			
						100,00	0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				41,00	0,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				31,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	30	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali. CdG (DWH-Altri DB)
A9	Attività Socio-Sanitaria Territoriale				10,00	0,00		
	GLEA_8	Percentuale di anziani >=65 anni trattati in Assistenza Domiciliare (SIAD05)		>=	10,7	10	0	Fonte LEA
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,00	0,00		
B3	Formazione				10,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università

O - Dipartimento Delle Professioni Tecnico Sanitarie, Della Riabilitazione E Della Prevenzione

Budget 2025

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,00	0,00		
B3	Formazione				10,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=100	5	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 1) 75% Syllabus trasformazione e competenze digitali (tutto il personale è già registrato sul portale e nella quota è compreso anche il personale già formato); 2) 50 % infezioni ospedaliere (il personale, concordato con i Dipartimenti è già stato individuato); 3) 100% Fascicolo Sanitario Elettronico. Tutto il personale dipendente (indipendentemente da ruolo, qualifica, profilo professionale) dovrà partecipare ad un corso Regionale di 4 ore in FAD Asincrona che a breve sarà attivato e comunicato.	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				49,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				44,00	0,00		
	AZ_C1_963	Definizione di N° progetti di sviluppo per il Dipartimento, con finalità prevalenti in ambito di prevenzione e promozione della salute e per la cronicità in ottica DM77 in collaborazione con il territorio		>=4	29	0	in collaborazione con Dip. Territorio, Zone Distretto/SdS	Resp.le Struttura
	AZ_C1_987	Redazione di un progetto di Digital Pathology e per l'integrazione tecnologica. % di realizzazione		>=100	15	0		Direttore Dipartimento Diagnostica per Immagini
C9	Processi Aziendali				5,00	0,00		
	AZ_C9_002b	Sviluppo di una progettualità LEAN. % di realizzazione		>=100	5	0		Resp.le Coordinamento Gruppo LEAN
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)